

Capofila: Cooperativa Sociale CAUTO – www.cauto.it

Durata: 36 mesi

Periodo: gennaio 2023 - dicembre 2025

Partner: Azienda Speciale Consortile Garda Sociale, Coop. Soc. Progetto Bessimo, Coop Soc. L'Albero

Con il supporto di: Garda Uno SPA

Green Academy: sul Garda un progetto per contrastare la povertà lavorativa

Da gennaio 2023 è attivo sul territorio del Garda *Green Academy*, il progetto ideato da **CAUTO** che dà vita a **percorsi di crescita personale e professionale**, orientati alla formazione e alla acquisizione di competenze e conoscenze tecnico-professionali in ambito ecologico-ambientale.

Le azioni previste dal progetto coinvolgono i **Comuni del Garda bresciano**. Il Garda è oggi un territorio polarizzato, in cui le situazioni di difficoltà lavorativa non mancano e in cui emerge la scarsità di percorsi strutturati continuativi. Il progetto interviene su una fascia significativa della popolazione, tra cui diverse centinaia di giovani tra i 18 e i 29 anni, in una condizione di **isolamento sociale** causata anche da: **abbandono scolastico, disoccupazione o inoccupazione involontaria**.

Green Academy implementa un **modello economico replicabile**, orientato alla **sostenibilità sociale**: l'obiettivo è quello di dar vita ad un'azione sinergica tra **imprese for profit, imprese cooperative sociali not for profit** e attori del **terzo settore** attivi sul territorio gardesano.

Le aziende partner, aderenti al progetto, potranno in questo modo avvalersi di un sistema strutturato in grado di **accogliere, formare e gestire personale in condizioni di fragilità**.

DESTINATARI DELLE AZIONI PROGETTUALI

- **NEET** ossia giovani under 30 che non studiano e non lavorano;
- **Donne con carichi di cura e famiglia;**
- **Disoccupati over 50** attualmente fuori dal mercato del lavoro.

AZIONI PREVISTE E OBIETTIVI

La sfida di *Green Academy* consiste nella messa a sistema di una rete pubblico/privato-sociale/privato in grado di intercettare e coinvolgere i beneficiari in un **percorso gratuito di crescita professionale** volto all'**acquisizione di competenze** in ambito ecologico-ambientale, con l'obiettivo di aver accesso ad un'**occupazione stabile**: un modello che **promuove l'autonomia delle persone e si concentra sui giovani** per evitare l'insorgere di una futura dimensione di fragilità.

Allo stesso tempo il progetto dà vita ad un intervento sinergico e duraturo e alla costituzione di una **rete di soggetti** che vedranno protagonisti **servizi pubblici, enti del terzo settore, istituti scolastici, aziende for profit**.

Le azioni progettuali sperimentano un **modello** basato su criteri di ampia intercettazione e sull'erogazione di varie tipologie di interventi:

- Realizzazione di **tirocini retribuiti** sotto la supervisione di tutor dedicati
- Totale pagamento di corsi per ottenere la **patente di guida B, C, CQC** ed eventuale accompagnamento all'esame
- Progetti di **inserimento e accompagnamento al lavoro** in ambito ecologico-ambientale
- **Interventi formativi** su tematiche professionalizzanti;
- **Corsi di formazione gratuiti**, incentrati su tematiche legate alla **sostenibilità** nelle sue molteplici sfaccettature ambientali, sociali, economiche.

Con il contributo di



Fondazione
Peppino
Vismara



Realizzato da



Garda Sociale
Azienda Speciale Consortile



In collaborazione con



FONDAZIONE
DELLA COMUNITÀ
BRESCIANA

Partner



GardaUno
ambiente, energia e servizi

A CHE PUNTO SIAMO?

A soli dieci mesi dall'avvio del progetto possiamo contare su risultati soddisfacenti in termini di emersione del fenomeno, primo contatto e avvio delle attività previste. Rispetto all'**obiettivo finale di 100 beneficiari** coinvolti, attualmente stanno partecipando alle azioni in essere diverse decine di persone, **soprattutto giovani**.

Candidature

- **58 persone**, di queste:
 - ✓ 39 NEET
 - ✓ 15 over 50
 - ✓ 4 donne con carichi famiglia.
- **49 prese in carico**.
- **14 autocandidature (target NEET)** tramite piattaforma web creata ad hoc. La spinta all'autocandidatura è avvenuta tramite l'attivazione di una **campagna geolocalizzata sui social media** e attraverso l'ingaggio di un **creator attivo su TikTok**, la piattaforma social più vicina al nostro target.

Interventi / Azioni in corso

- **45 colloqui**
- **17 tirocini** proposti, di cui **11 avviati e 2 prorogati**.
- **2** collocazioni lavorative
- **1** ripresa percorso scolastico
- In avvio **2 percorsi formativi per 21 beneficiari**
- Convenzione con **3 istituti di scuola guida** per patenti
- Attivazione **supporti allo studio** ed alla **guida**

LA RETE DEI PARTNER

L'idea del progetto *Green Academy* nasce dal confronto tra la cooperativa sociale **CAUTO**, l'Azienda Speciale Consortile **Garda Sociale** e **Garda Uno**, società partecipata da diversi Comuni che offre servizi in area ecologico-ambientale. Il progetto è stato poi condiviso con le cooperative sociali **Progetto Bessimo** e **L'Albero**, che hanno sede e lavorano sul territorio del Garda dove svolgono servizi di carattere ambientale.

La riflessione che ha dato origine a Green Academy è germogliata in seno al Tavolo Politiche Lavoro, Giovani e Promozione Inclusione Attiva, promosso da *Garda Sociale* nel settembre 2021, con l'idea di strutturare interventi per il contrasto alla povertà lavorativa in affiancamento a quanto già in essere sul territorio e dare vita ad una **rete territoriale allargata che coinvolga enti pubblici e privati**.

Per Informazioni

Paola Calcagno – 342.7416410 – paola.calcagno@cauto.it

Autocandidature

[GreenAcademy – Rete CAUTO](#)
info@green-academy.it

Con il contributo di



Fondazione
Peppino
Vismara



Realizzato da



Garda Sociale
Azienda Speciale Consortile



In collaborazione con



FONDAZIONE
DELLA COMUNITÀ
BRESCIANA

Partner

